

COFIDES considera a **sus recursos humanos como su principal ventaja competitiva**. Por ello, su labor se centra en su mejora continua en términos de experiencia, conocimientos, capacidades y habilidades con el objetivo de contar de manera permanente con la plantilla óptima en cada momento desde múltiples ópticas: formación, motivación, compensación, flexibilidad, adaptación, innovación y compromiso, entre otros. Todos ellos son factores determinantes para la consecución de los logros y metas que se plantee autónomamente o le sean mandatados.

COMITÉ DE DIRECCIÓN



10 miembros
30% mujeres

MEDIA DE ANTIGÜEDAD



10,16 años

MEDIA DE EDAD



45,25 años

	Número	Mujeres
Alta dirección y dirección técnica	23	52%
Equipo técnico	54	61%
Personal de apoyo	10	90%
TOTAL	87	62%

NIVEL ACADÉMICO



8%
tercer ciclo universitario (doctores)



63%
máster



83%
licenciados/as



5%
diplomados/as



13%
otros cursos de especialización

TIPO DE CONTRATO

17%
Temporal
(a tiempo completo)



83%
Fijo
(a tiempo completo)

Fijo (a tiempo completo)



26 empleados

46 empleadas

Temporal (a tiempo completo)



7 empleados

8 empleadas

OFICINA NEUTRA EN CARBONO

En 2021, la Oficina Española de Cambio Climático (OECC) del Ministerio de Transición Ecológica y el Reto Demográfico otorgó a COFIDES el **sello "CALCULO-COMPENSO"** correspondiente al cálculo y compensación de su huella de carbono de 2020 (alcance 1 y 2). Esta huella de carbono será compensada en 2022 mediante la colaboración con uno de los proyectos forestales registrados en la OECC. Asimismo, COFIDES está implementando un plan de reducción de emisiones.



INFORME DE GOBIERNO CORPORATIVO

COFIDES mantiene un compromiso sólido con las buenas prácticas en materia de gobierno corporativo en la firme creencia de que avanzar en esta dirección constituye una decisión estratégica de la compañía. Como institución financiera de desarrollo público-privada, su gobernanza debe ser transparente. Por ello, publica anualmente un Informe de Gobierno Corporativo cuyo contenido es de especial relevancia para accionistas, clientes y otros grupos de interés para dar una imagen fiel del gobierno de la compañía.



INICIATIVA DEL PACTO MUNDIAL

COFIDES **forma parte del Pacto Mundial** desde 2005 y es socio fundador de la Red Española. La Memoria de Actividad y Sostenibilidad, junto con el Informe de Gobierno Corporativo, dan respuesta al Informe de Progreso 2021. Los Principios del Pacto Mundial están disponibles en <https://www.pactomundial.org/que-puedes-hacer-tu/>

Áreas	Principios	Implementación de COFIDES
Derechos humanos	1. Protección.	<i>Due diligence</i> en la inversión.
	2. Vulneración.	Inclusión en contrato de financiación de estándares internacionales sobre trabajo digno. Canal de Integridad.
Derechos laborales	3. Afiliación / Negociación colectiva.	Inclusión en contrato de financiación de los Convenios Fundamentales de la OIT números 87 y 98 relativos a libertad sindical y derecho a la negociación colectiva.
	4. Trabajo forzoso	Inclusión en contrato de financiación de los Convenios Fundamentales de la OIT números 29 y 105 relativos a la eliminación de trabajo forzoso.
	5. Trabajo infantil.	Inclusión en contrato de financiación de los Convenios Fundamentales de la OIT números 138 y 182 relativos a la eliminación de trabajo infantil.
	6. Discriminación.	Inclusión en contrato de financiación de los Convenios Fundamentales de la OIT números 100 y 111 relativos a la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.
Medio ambiente	7. Prevención.	<i>Due diligence</i> en la inversión.
	8. Responsabilidad.	Financiación climática.
	9. Tecnología.	Código Ético.
Lucha contra la corrupción	10. Incluso extorsión y soborno.	Sistema de cumplimiento en materia de anticorrupción. Inclusión en contrato de financiación del Convenio Anticohecho de la OCDE.